

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАСТООЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЧАСТООЗЕРСКИЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ)**

ПРИКАЗ

от 01 августа 2022 года

№ 3-1

Об организации работы по подготовке и закреплению педагогических кадров в Частоозерском муниципальном округе на 2022-2026 годы

В целях формирования системы работы по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Частоозерского района на 2022-2026 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях Частоозерского муниципального округа на 2022-2026 годы согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Назначить руководителей образовательных организаций ответственными за реализацию муниципального комплексного плана по подготовке и закреплению педагогических кадров в своих образовательных организациях.
3. Отделу образования Администрации Частоозерского муниципального округа обеспечить выполнение Плана мероприятий.
4. Методисту Исаковой И.А. доводить соответствующую информацию до Департамента образования и науки Курганской области.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
начальника:



С.М. Осипов

Исп. Исакова Ирина Алексеевна
Тел. 8 (35 230) 9-20-33

Приложение 1 к приказу
 Частоозерского отдела образования № от
 «Об организации работы по подготовке и
 закреплению педагогических кадров в
 образовательных организациях
 Частоозерского муниципального округа на
 2022- 2026 годы»

Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров в Частоозерском муниципальном округе на 2022-2026 годы

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров				
1	Формирование прогноза потребности образовательных организаций Частоозерского муниципального округа в педагогических кадрах на пятилетний период	Ежегодно до 1 июля	Отдел образования, ОО	База данных по потребности образовательных организаций Частоозерского муниципального округа в педагогических кадрах
2	Размещение информации о вакансиях на официальных сайтах образовательных организаций, сайте «Работа в России»	При необходимости (сайт ОО), ежемесячно (сайт «Работа в России»)	Отдел образования, ОО	Заполнение дефицита должностей педагогических работников образовательных организаций
3	Направление работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование непедагогических направлений подготовки или специальностей, для прохождения профессиональной переподготовки по педагогическому профилю работников.	Ежегодно	Отдел образования, ОО	Заполнение дефицита должностей педагогических работников образовательных организаций
4	Сотрудничество с КОШДО (преподавание английского языка)	2022-2024	МКОУ «Долговская ООШ»	Заполнение дефицита должностей педагогических работников школы
5	Составление заявки на целевую подготовку/ переподготовку по педагогическим специальностям на следующий год (заявка на	Ежегодно до 15 мая	Отдел образования ОО	2023г- обучение на ФПП ГАОУ ДПО ИРОСТ по специальности «Информатика и ИКТ» Масловой Д.В., учитель МКОУ «Долговская оош».

	целевое обучение в 2023 году составляется в 2022 году)			2023-2024гг- курсовая подготовка учителя физики Дрёмина Н.Н., учитель МКОУ «Долговская оош»)
6	Отбор кандидатов для целевого обучения по педагогическим специальностям в текущем году	1 квартал	Отдел образования, ОО	Формирование списка выпускников, с которыми в текущем году будет заключен договор о целевом обучении
7	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям	ежегодно	Отдел образования, ОО	Заключение договоров о целевом обучении в соответствии с квотой, размещенной на официальных сайтах ВУЗов, после согласования с Департаментом
8	Взаимодействие с ФГБОУ ВО «Шадринский государственный педагогический университет», ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет», ГБПОУ «Курганский педагогический колледж»	ежегодно март, апрель	ОО	Определение мест возможного трудоустройства выпускников
9	Обеспечение молодых специалистов учебной нагрузкой, доплатой из фонда стимулирования, классным руководством.	ежемесячно	Руководители ОО	Закрепление молодых специалистов за ОО
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами				
1	Профориентационное тестирование обучающихся 6-11 классов	В течение года	ОО	Выявление обучающихся, предрасположенных к педагогической профессии
2	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников общеобразовательных организаций	В течение года	Отдел образования, ОО	Мотивация обучающихся на обучение по педагогическим специальностям
3	Информационное сопровождение профориентационной работы на сайтах отдела образования, ОО	В течение года	Отдел образования, ОО	Информирование обучающихся, родителей, педагогов по теме «Профориентационное самоопределение молодежи»
4	Участие обучающихся в	В течение года	ОО	Повышение престижа и

	исследовательской работе краеведческого характера, посвященной изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути работников сферы образования.			социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда
3. Оказание мер социальной поддержки педагогам				
1	Предоставление преимущественного права на свободное служебное жилье для предоставления педагогам	В течение года	Администрация района, отдел образования	Создание социально-бытовых условий для педагогов, обеспечение поддержки в поиске и оплаты жилого помещения, предоставление свободного служебного жилого помещения (при наличии)
2	Обеспечение ежемесячной надбавки к должностному окладу в размере 3000 рублей в течение первых трех лет работы молодым специалистам – выпускникам ВУЗов, СУЗов, впервые трудоустроившимся в образовательные организации на работу по специальности	В течение года	Отдел образования, ОО	Обеспечение молодым специалистам, проживающим и трудоустроенным в сельской местности и соответствующим требованиям статьи 24 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50, ежемесячных выплат
3	Выплаты стимулирующего и иного характера с учетом показателей эффективности и результативности педагогической деятельности	В течение года	Отдел образования, ОО	Обеспечение выплат стимулирующего характера педагогам
4	Обеспечение педагогам, работающим в образовательных организациях, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	В течение года	Отдел образования, ОО	Обеспечение молодым специалистам, проживающим и трудоустроенным в сельской местности и соответствующим требованиям статьи 24 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг
4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений				
1	Включение молодых специалистов в целевые программы по улучшению жилищных условий	В течение года	Администрация района, отдел образования, ОО	Улучшение молодыми специалистами своих жилищных условий в рамках программы

2	Организация участия работы молодых учителей в работе школьных, районных, областных методических объединений	В течение года	отдел образования, ОО	Не менее 80% молодых специалистов, участвующих в методической работе
3	Организация участия в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	В течение года	отдел образования, ОО	Доля молодых специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, от общего количества молодых специалистов
4	Закрепление наставников за молодыми специалистами	В течение года	ОО	План работы наставника с молодым специалистом
5	Подготовка молодых специалистов к аттестации и присвоению квалификационной категории с целью их профессионального роста	В течение года	отдел образования, ОО	Количество молодых специалистов, получивших квалификационную категорию
6	Организация участия в профессиональных конкурсах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	Октябрь-апрель	отдел образования, ОО	Количество участников/победителей конкурсов профессионального мастерства
7	Участие в Слете молодых педагогов	4 квартал	отдел образования, ОО	Поддержка и привлечение внимания к профессиональной деятельности молодых педагогов
8	Вовлечение молодых специалистов в работу сетевых сообществ учителей-предметников	В течение года	ОО	Количество молодых специалистов, являющихся участниками сетевых сообществ учителей-предметников
9	Предоставление в первоочередном порядке места в образовательной организации, оказывающей услуги по дошкольному образованию, детям педагогов	В течение года	отдел образования, ОО, оказывающие услуги по дошкольному обучению	Количество мест, предоставленных для детей педагогов
10	Чествование молодых педагогов на августовской педагогической конференции	август	отдел образования, ОО	Количество молодых специалистов, которых чествовали на августовской педагогической конференции
11	Предоставление возможности пользоваться библиотечным фондом ОО, электронными	В течение года	ОО, районная библиотека	Количество молодых специалистов, пользующихся фондами

	ресурсами президентской библиотеки им. Ельцина, книжным фондом районной библиотеки			библиотек
12	Вовлечение в спортивные секции и кружки	В течение года	ДЮСШ, лыжная база, спортзалы ОО	Количество молодых специалистов, занимающихся спортом
13	Вовлечение в культурно-массовые мероприятия	В течение года	ДШИ, культурно-досуговый центр	Количество молодых специалистов, вовлеченных в культурно-массовые мероприятия

5. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, повышение престижа педагогических профессий

1	Обобщение инновационного опыта работы педагогов	Не менее чем 1 раз в год	отдел образования, ОО	Обмен опытом среди педагогов
2	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий педагогических работников	Не менее чем 1 раз в год	отдел образования	Повышение престижа и социального статуса лучших педагогов через конкурсы «Учитель года». «Воспитатель года».
3	Организация и проведение торжественного приёма педагогов главой муниципального округа, посвящённого началу и окончанию учебного года, Дню учителя.	Ежегодно	отдел образования	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда.
4	Оформление наградного материала (Почётные грамоты, Благодарственные письма)	В течение года	отдел образования, ОО	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда.

6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана

1	Мониторинг обеспеченности системы образования Частоозерского муниципального округа педагогическими кадрами	1 раз в квартал	отдел образования, ОО	Создание базы данных вакантных должностей
2	Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам	В течение года	Отдел образования, ОО	Создание базы данных по мерам социальной поддержки молодым специалистам
3	Мониторинг трудоустройства педагогов в образовательные организации Частоозерского района	До 15 сентября	Отдел образования, ОО	Создание базы данных по трудоустройству педагогов