

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЧАСТООЗЕРСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЧАСТООЗЕРСКИЙ РОО)

ПРИКАЗ

от 24 сентября 2018 года

№ 178

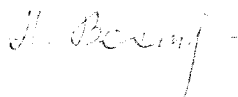
Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Частоозерского района

В соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года №277 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года №210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области, с постановлением Администрации Частоозерского района от сентября 2018 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Частоозерского района», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в повышении качества работы муниципальных общеобразовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Частоозерского района согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Частоозерского РОО от 30 августа 2013 года № 117/1 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений Частоозерского района».
3. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера централизованной бухгалтерии районного отдела образования Исакову В.И.

Начальник



Л.Н.Вострикова

Л.Н.Вострикова
9-13-94

Приложение к приказу Частоозерского РОО
от 24 сентября 2018 года № 178
«Об утверждении Положения об установлении
выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных общеобразовательных организаций
Частоозерского района»

Положение
об установлении выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных общеобразовательных организаций Частоозерского
района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и выплаты, размеры стимулирующих выплат за выполнение критериев и показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее руководителей) в целях материальной заинтересованности руководителей, развития их творческой активности и инициативы, совершенствования качества работы, укрепления служебной и трудовой дисциплины.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в которой работает руководитель, по результатам мониторинга за прошедший квартал.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются в пределах фонда труда организации.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работы;
- выплаты по итогам работы организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество работы настоящего Положения, указанные в пункте 1.4., осуществляются руководителям с учетом результатов деятельности организаций в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, согласно приложению к Положению за прошедший квартал в размере индивидуальном для каждого руководителя.

1.6. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Максимальная сумма баллов по критериям равна 100. Денежный вес 1

балла составляет 1% от базы для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

1.7. База для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера, определяемой по итогам работы организации за предыдущий квартал составляет **не более 30%** от установленного руководителю должностного оклада.

2. Порядок назначения, размеры стимулирующих выплат

2.1. В соответствии с Положением выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям ежемесячно ежемесячно.

2.2. Руководители, допустившие служебные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, могут быть лишены стимулирующих выплат полностью или частично.

Основанием для полного или частичного лишения ежемесячных стимулирующих выплат являются:

-несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

-неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства, нормативных правовых актов, изданных государственными органами, органами местного самоуправления, по указаниям Главы Частозерского района, предписаниями, представлениями Прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора,

-несвоевременное предоставление информации в вышестоящие органы, а также задержка в представлении и невыполнение планов работы, отчетов.

-допущенные ошибки, неточности, повлекшие за собой материальный ущерб в организации.

- некачественное рассмотрение или нарушение сроков рассмотрения устных и письменных обращений граждан.

-нарушение трудовой дисциплины.

2.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности руководителей и организации в целом.

2.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в процентном отношении к фонду стимулирования руководителя без учета повышающих коэффициентов.

3. Порядок начисления и выплаты ежемесячных стимулирующих выплат

- 3.1. Распределение выплат стимулирующего характера для руководителей организаций рассматривается и утверждается на заседании комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее Комиссия).
- 3.2. Комиссия создается приказом Частоозерского РОО, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Администрации Частоозерского района и действует на основании положения о комиссии.
- 3.3. Для начисления выплат стимулирующего характера руководители организаций представляют не позднее 25 числа последнего месяца квартала в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат.
- 3.4. Комиссия изучает аналитическую информацию, подсчитывает баллы и размер выплат стимулирующего характера, подает данные руководителю Частоозерского РОО.
- 3.5. Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя Частоозерского РОО, который издается ежемесячно не позднее 25 числа по итогам деятельности за предыдущий квартал.
- 3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются руководителям с неисполнением или грубым нарушением должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, уволенным в связи с нарушением трудовой дисциплины.
- 3.7. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.
- 3.8. Комиссия принимает решения о выплате и размере выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.
- 3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола руководитель Частоозерского РОО издает соответствующий приказ.

4. Критерии и целевые показатели оценки деятельности руководителей общеобразовательных организаций при распределении выплат стимулирующего характера

№	Критерии оценки деятельности руководителей	Максимальное Количество баллов
1.Критерии по основной деятельности руководителей ОО		
1.1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся по основным образовательным программам (полнота реализации основных общеобразовательных программ; сохранение контингента обучающихся; Отсутствие обучающихся 9-11 классов, не освоивших образовательные программы; реализация профильного обучения)	4
1.2.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных общеобразовательных программ (отсутствие предписаний надзорных органов и обоснованных жалоб граждан)	3
1.3.	Подготовка общеобразовательных организаций к новому учебному году (наличие акта)	2
1.4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности общеобразовательной организации (соответствие критериям паспорта безопасности)	2
1.5.	Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями (наличие у общеобразовательной организации двух и более зданий; ведение самостоятельно бухгалтерского учета)	3
1.6.	Снижение коэффициента травматизма среди обучающихся по отношению к предыдущему периоду	2
1.7.	Наличие в общеобразовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении (наличие победителей, призеров муниципального, регионального, всероссийского уровней Всероссийской олимпиады школьников)	3

1.8.	Участие организации в независимых сертифицированных исследованиях (наличие документов, подтверждающих участие ОО в независимых сертифицированных исследованиях)	2
1.9.	Участие руководителя ОО в экспертных комиссиях, жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	1
1.10.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в ОО	2
1.11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса (наличие сайта в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности. Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом	3
1.12.	Развитие кадрового потенциала в ОО (аттестация педагогических работников ОО, процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации - 2; создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах - 2, отсутствие вакансий по должности педагогических работников(если предмет не ведется более трех месяцев) - 2	6
1.13.	Количество обучающихся ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Наличие на уровне района – 1 балл ▪ 3 и более учащихся на уровне района-1,5 балла ▪ Наличие на уровне области – 2 балла ▪ 3 и более учащихся на уровне области - 2,5 балла ▪ Всероссийский уровень – 3 балла ▪ 	3

Итого:		36
2. Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Число учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних: Отсутствие – 3 балла Снижение - 2 балла Повышение - -2 балла	3
2.2.	Доля обучающихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования До 50% - 1 балл От 50 до 70% - 2 балла От 70 до 90% - 3 балла	3
2.3.	Многообразие системы дополнительного образования – не менее 3 направлений	1
2.4.	Количество учащихся в личном первенстве и команд, ставших победителями или призерами спортивных мероприятий: На районном уровне – 1 балл На областном уровне – 2 балла На всероссийском или международном уровне – 3 балла	3
2.5.	Организация деятельности школьных средств массовой информации (школьная газета)	1
2.6.	Участие обучающихся в социальных проектах: Школьный уровень – 1 балл Районный уровень- 2 балла Региональный – 3 балла	3
2.7.	Участие в организации в общероссийском движении школьников	3
2.8.	Создание, работа школьного музея, школьной комнаты, уголок	3
Итого		20
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации		

3.1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через участие педагогов в семинарах, муниципальных, межмуниципальных и региональных методических мероприятиях и конкурсах	3
3.2.	Регистрация, участие педагогов в областных интернет сообществах	1
3.3.	Наличие публикаций по распространению педагогического уровня На районном – 1 балл На областном – 2 балла На федеральном – 3 балла	3
3.4.	Наличие достижений педагогического коллектива На районном уровне – 2 балла На областном – 3 балла	3
3.5.	Соответствие сайта образовательной организации современным требованиям и обновление информации не реже 1 раза в неделю	3
Итого:		13
4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Положительная динамика реализации программы развития	3
4.2.	Эффективность работы органа самоуправления организацией, участниками которого являются все представители образовательного процесса (педагоги, обучающиеся, родители, организации)	3
4.3.	Наличие издательских материалов об образовательной организации, публикации в областном методическом журнале, средствах массовой информации	3
4.4.	Участие ОО в экспериментальной, инновационной, пилотной деятельности, не ниже регионального уровня	3
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных	3

	жалоб по вопросам социальной поддержки и защиты несовершеннолетних	
Итого		15
5. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине		
5.1.	Показатель средней заработной платы в ОО	2
5.2.	Отсутствие у ОО просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2
5.3.	Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства Участие – 1 балл Районный уровень- победитель, призеры – 2 балла Региональный уровень-победитель, призеры – 3 балла	3
5.4.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств ОО	2
5.5.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков ОО	2
Итого		11
6.эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1.	Наличие у образовательной организации программы, направленной на здоровый образ жизни и занятие физической культурой, спортом	1
6.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания обучающихся	2
6.3.	Организация качественного горячего питания и 100% охват горячим питанием, в том числе для обучающихся с ОВЗ	2
Итого		5
Максимальное количество баллов		100