

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ЧАСТООЗЕРСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**(ЧАСТООЗЕРСКИЙ РОО)**

**ПРИКАЗ**

от 24 сентября 2018 года

№ 179

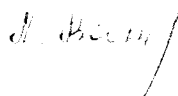
**Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций Частоозерского района**

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Курганской области от 06 сентября 2018 года № 1060 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Курганской области», с постановлением Администрации Частоозерского района от сентября 2018 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Частоозерского района», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, в повышении качества работы муниципальных дошкольных образовательных организаций Частоозерского района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций Частоозерского района согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Частоозерского РОО от 30 августа 2013 года № 117/1 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений Частоозерского района».
3. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера централизованной бухгалтерии районного отдела образования Исакову В.И.

**Начальник**



**Л.Н.Вострикова**

Л.Н.Вострикова  
9-13-94

Приложение к приказу Частоозерского РОО  
от 24 сентября 2018 года № 179  
«Об утверждении Положения об установлении  
выплат стимулирующего характера руководителям  
муниципальных дошкольных образовательных  
организаций Частоозерского района»

**Положение  
об установлении выплат стимулирующего характера руководителям  
муниципальных дошкольных образовательных организаций  
Частоозерского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и выплаты, размеры стимулирующих выплат за выполнение критериев и показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее руководителей) в целях материальной заинтересованности руководителей, развития их творческой активности и инициативы, совершенствования качества работы, укрепления служебной и трудовой дисциплины.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в которой работает руководитель, по результатам мониторинга за прошедший квартал.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
- выплаты за качество работы;  
- выплаты по итогам работы организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество работы настоящего Положения, указанные в пункте 1.4., осуществляются руководителям с учетом результатов деятельности организаций в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, согласно приложению к Положению за прошедший квартал в размере индивидуальном для каждого руководителя.

1.6. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Максимальная сумма баллов по критериям равна 100. Денежный вес 1

балла составляет 1% от базы для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

1.7. База для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера, определяемой по итогам работы организации за предыдущий квартал составляет **не более 30%** от установленного руководителю должностного оклада.

## **2.Порядок назначения, размеры стимулирующих выплат**

2.1. В соответствии с Положением выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям ежемесячно ежемесячно.

2.2.Руководители, допустившие служебные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, могут быть лишены стимулирующих выплат полностью или частично.

Основанием для полного или частичного лишения ежемесячных стимулирующих выплат являются:

-несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

-неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства, нормативных правовых актов, изданных государственными органами, органами местного самоуправления, по указаниям Главы Частоозерского района, предписаниями, представлениями Прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора,

-несвоевременное предоставление информации в вышестоящие органы, а также задержка в представлении и невыполнение планов работы, отчетов.

-допущенные ошибки, неточности, повлекшие за собой материальный ущерб в организации.

- некачественное рассмотрение или нарушение сроков рассмотрения устных и письменных обращений граждан.

-нарушение трудовой дисциплины.

2.3.Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности руководителей и организации в целом.

2.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в процентном отношении к фонду стимулирования руководителя без учета повышающих коэффициентов.

### **3. Порядок начисления и выплаты ежемесячных стимулирующих выплат**

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера для руководителей организаций рассматривается и утверждается на заседании комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее Комиссия).

3.2. Комиссия создается приказом Частоозерского РОО, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Администрации Частоозерского района и действует на основании положения о комиссии.

3.3. Для начисления выплат стимулирующего характера руководители организаций представляют не позднее 25 числа последнего месяца квартала в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат.

3.4. Комиссия изучает аналитическую информацию, подсчитывает баллы и размер выплат стимулирующего характера, подает данные руководителю Частоозерского РОО.

3.5. Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя Частоозерского РОО, который издается ежемесячно не позднее 25 числа по итогам деятельности за предыдущий квартал.

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются руководителям с неисполнением или грубым нарушением должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, уволенным в связи с нарушением трудовой дисциплины.

3.7. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.8. Комиссия принимает решения о выплате и размере выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола руководитель Частоозерского РОО издает соответствующий приказ.

**4. Критерии и целевые показатели оценки деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций при распределении выплат стимулирующего характера**

№	Критерии оценки деятельности руководителей ДОО	Максимальное Количество баллов
<b>1.Критерии по основной деятельности руководителей ОО</b>		
1.1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся по основным образовательным программам (полнота реализации основных образовательных программ)	4
1.2.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ (отсутствие предписаний надзорных органов и обоснованных жалоб граждан)	3
1.3.	Подготовка образовательных организаций к новому учебному году (наличие акта)	2
1.4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности дошкольной образовательной организации (соответствие критериям паспорта безопасности)	2
1.5.	Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями (наличие у дошкольной образовательной организации двух и более зданий; ведение самостоятельно бухгалтерского учета)	3
1.6.	Снижение коэффициента травматизма среди обучающихся по отношению к предыдущему периоду	2
1.7.	Наличие в образовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях (наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня)	3
1.8.	Участие дошкольной образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях (наличие документов, подтверждающих участие ДОО в независимых сертифицированных исследованиях)	2
1.9.	Участие руководителя ДОО в экспертных комиссиях,	1

	жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	
1.10.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в ДОО	2
1.11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса (наличие сайта в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности. Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом	3
1.12.	Развитие кадрового потенциала в ДОО (аттестация педагогических работников ДОО, процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации - 2; создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах - 2, отсутствие вакансий по должности педагогических работников(если предмет не ведется более трех месяцев) - 2	6
1.13.	Участие коллегиальных органов управления в конференциях, совещаниях, конкурсах	3
1.14.	Сохранность контингента воспитанников	3
1.15.	Снижение показателей заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим периодом ( в течение предыдущего квартала)	3
1.16	Организация оздоровительной работы	1
1.16.	Организация работы с родителями по вопросам	3

	воспитания и обучения воспитанников	
1.17.	Работа консультативного пункта с родителями и воспитанниками, не посещающими ДОО	3
1.18.	Наличие оформленных участков	3
1.19.	Наличие оформленной спортивной площадки	3
1.20.	Наличие оформленного цветника	3
1.21.		
<b>Итого:</b>		<b>58</b>
<b>2. Эффективность организации работы по дополнительному образованию</b>		
2.1.	Доля воспитанников, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования До 50% - 1 балл От 50 до 70% - 2 балла От 70 до 90% - 3 балла	3
2.2.	Многообразие системы дополнительного образования – не менее 3 направлений	1
<b>Итого</b>		<b>4</b>
<b>3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации</b>		
3.1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через участие педагогов в семинарах, муниципальных, межмуниципальных и региональных методических мероприятиях и конкурсах	3
3.2.	Регистрация, участие педагогов в областных интернет сообществах	1
3.3.	Наличие публикаций по распространению педагогического уровня На районном – 1 балл На областном – 2 балла На федеральном – 3 балла	3
3.4.	Наличие достижений педагогического коллектива	3

	На районном уровне – 2 балла На областном – 3 балла	
Итого:		<b>10</b>
<b>4. Эффективность управленческой деятельности</b>		
4.1.	Положительная динамика реализации программы развития	3
4.2.	Эффективность работы органа самоуправления организацией, участниками которого являются все представители образовательного процесса ( педагоги, обучающиеся, родители, организации)	3
4.3.	Наличие издательских материалов об образовательной организации, публикации в областном методическом журнале, средствах массовой информации	3
4.4.	Участие ДОО в экспериментальной, инновационной , пилотной деятельности, не ниже регионального уровня	3
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб по вопросам социальной поддержки и защиты несовершеннолетних	3
Итого		<b>15</b>
<b>5. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>		
5.1.	Показатель средней заработной платы в ДОО	2
5.2.	Отсутствие у ДОО просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2
5.3.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств ОО	2
5.4.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков ОО	2



Итого		8
<b>6.эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
6.1.	Наличие у образовательной организации программы, направленной на здоровый образ жизни и занятие физической культурой, спортом	1
6.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников	2
6.3.	Организация качественного горячего для воспитанников с ОВЗ	2
Итого		5
Максимальное количество баллов		100