

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЧАСТООЗЕРСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЧАСТООЗЕРСКИЙ РОО)

ПРИКАЗ

от 24 сентября 2018 года

№ 180

Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации дополнительного образования Частоозерского района

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Курганской области от 06 сентября 2018 года № 1061 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Курганской области», с постановлением Администрации Частоозерского района от сентября 2018 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Частоозерского района», в целях повышения материальной заинтересованности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования, в повышении качества работы муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Частоозерского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителю муниципальной образовательной организации дополнительного образования Частоозерского района согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Частоозерского РОО от 30 августа 2013 года № 117/1 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений Частоозерского района».
3. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера централизованной бухгалтерии районного отдела образования Исакову В.И.

Начальник

Л.Н.Вострикова

Л.Н.Вострикова

Л.Н.Вострикова
9-13-94

Приложение к приказу Частоозерского РОО
от 24 сентября 2018 года № 180
«Об утверждении Положения об установлении
выплат стимулирующего характера руководителю
муниципальной образовательной организации
дополнительного образования Частоозерского
района»

**Положение
об установлении выплат стимулирующего характера руководителю
муниципальной образовательной организации дополнительного
образования Частоозерского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и выплаты, размеры стимулирующих выплат за выполнение критериев и показателей эффективности и результативности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования (далее – руководители) в целях материальной заинтересованности руководителей, развития их творческой активности и инициативы, совершенствования качества работы, укрепления служебной и трудовой дисциплины.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в которой работает руководитель, по результатам мониторинга за прошедший квартал.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются в пределах фонда труда организации.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работы;
- выплаты по итогам работы организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество работы настоящего Положения, указанные в пункте 1.4., осуществляются руководителям с учетом результатов деятельности организаций в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, согласно приложению к Положению за прошедший квартал в размере индивидуальном для каждого руководителя.

1.6. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Максимальная сумма баллов по критериям равна 100. Денежный вес 1 балла составляет 1% от базы для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

1.7. База для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера, определяемой по итогам работы организации за предыдущий квартал составляет **не более 30%** от установленного руководителю должностного оклада.

2. Порядок назначения, размеры стимулирующих выплат

2.1. В соответствии с Положением выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям ежемесячно ежемесячно.

2.2. Руководители, допустившие служебные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, могут быть лишены стимулирующих выплат полностью или частично.

Основанием для полного или частичного лишения ежемесячных стимулирующих выплат являются:

- несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

- неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства, нормативных правовых актов, изданных государственными органами, органами местного самоуправления, по указаниям Главы Частозерского района, предписаниями, представлениями Прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора,

- несвоевременное предоставление информации в вышестоящие органы, а также задержка в представлении и невыполнение планов работы, отчетов.

- допущенные ошибки, неточности, повлекшие за собой материальный ущерб в организации.

- некачественное рассмотрение или нарушение сроков рассмотрения устных и письменных обращений граждан.

- нарушение трудовой дисциплины.

2.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности руководителей и организации в целом.

2.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям устанавливается в процентном отношении к фонду стимулирования руководителя без учета повышающих коэффициентов.

3. Порядок начисления и выплаты ежемесячных стимулирующих выплат

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера для руководителей организаций рассматривается и утверждается на заседании комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее Комиссия).

3.2. Комиссия создается приказом Частоозерского РОО, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Администрации Частоозерского района и действует на основании положения о комиссии.

3.3. Для начисления выплат стимулирующего характера руководители организаций представляют не позднее 25 числа последнего месяца квартала в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат.

3.4. Комиссия изучает аналитическую информацию, подсчитывает баллы и размер выплат стимулирующего характера, подает данные руководителю Частоозерского РОО.

3.5. Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя Частоозерского РОО, который издается ежемесячно не позднее 25 числа по итогам деятельности за предыдущий квартал.

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются руководителям с неисполнением или грубым нарушением должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, уволенным в связи с нарушением трудовой дисциплины.

3.7. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.8. Комиссия принимает решения о выплате и размере выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола руководитель Частоозерского РОО издает соответствующий приказ.

4. Критерии и целевые показатели оценки деятельности (качества работы) руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования при распределении выплат стимулирующего характера

№	Критерий оценки деятельности руководителя	Максимальное Количество баллов
1.Критерии по основной деятельности образовательной организации		
1.1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся по программам дополнительного образования	3
1.2.	Выполнение лицензионных требований	3
1.3.	Наличие договоров о сотрудничестве с организациями образования Да – 3 балла Нет-0 баллов	3
1.4.	Наличие коллегиальных органов управления организацией. Участие коллегиального органа управления в конференциях, совещаниях, конкурсах	3
1.5.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	3
1.6.	Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации дополнительного образования систематически повышающих свою квалификацию (100%)	3
1.7.	Наличие квалификационных категорий у педагогических работников, наличие положительной динамики 1 балл – от 0 до 30% 2 балла – от 30 до 50% 3 балла- 50% и более	3
1.8.	Участие в профессиональных педагогических	3

	конкурсах 1 балл – участие 2 балла- призер 3 балла- победитель	
1.9.	Участие в инновационных конкурсах, салонах, социальных проектах	3
1.10.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам муниципальной образовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 Выполнено-3 балла Не выполнено-0 баллов	3
1.11.	Наличие у руководителя профессиональной подготовки по теме «Менеджер образования»	3
1.12.	Создание условий для детей с ОВЗ. Привлечение детей в занятия, кружки и секции. Наличие адаптированной программы	4
1.13.	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства, пополнение информации не реже 1 раза в неделю	3
1.14.	Привлечение, наличие в ОО молодых специалистов	3
1.15.	Расширение спектра услуг, предоставляемых населению	3
1.16.	Удовлетворенность населения качеством услуг, предоставляемых организацией	3
1.17.	Информационное сопровождение деятельности организации	3
1.18.	Результаты независимой оценки качества образования 5 баллов – в первой пятёрке рейтинговых мест 3 балла- в первой десятке 1 балл – 20 и более рейтинговое место	5
1.19.	Наличие плана, программы, направленной на работу с одаренными детьми и его реализация	3
Итого:		60
2. Критерии по хозяйственно-экономической деятельности, исполнительской дисциплине		

2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в орган местного самоуправления, осуществляющей функции и полномочия учредителя	1
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1
2.3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	1
2.4.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств	1
2.5.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков организации	1
2.6.	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по строго утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам	1
Итого		6
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации		
3.1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через участие педагогов в семинарах, муниципальных, межмуниципальных и региональных методических мероприятиях и конкурсах	3
3.2.	Регистрация, участие педагогов в областных интернет сообществах	3
3.3.	Наличие публикаций по распространению педагогического уровня на районном – 1 балл на областном – 2 балла на федеральном – 3 балла	3
3.4.	Наличие достижений педагогического коллектива на районном уровне – 2 балла на областном – 3 балла	3
Итого:		12
4. Эффективность управленческой деятельности		

4.1.	Положительная динамика реализации программы развития	3
4.2.	Эффективность работы органа самоуправления организацией, участниками которого являются все представители образовательного процесса (педагоги, обучающиеся, родители, организации)	3
4.3.	Наличие издательских материалов об образовательной организации, публикации в областном методическом журнале, средствах массовой информации	3
4.4.	Участие ОО в экспериментальной, инновационной , пилотной деятельности, не ниже регионального уровня	3
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб по вопросам социальной поддержки и защиты несовершеннолетних	3
Итого		15
5.эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Наличие у образовательной организации программы, направленной на здоровый образ жизни и занятие физической культурой, спортом	3
5.2.	Отсутствие предписаний, неисполненных предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	2
5.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников	1
5.4.	Наличие паспорта безопасности	1
Итого		7
Максимальное количество баллов		100