

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ЧАСТООЗЕРСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**(ЧАСТООЗЕРСКИЙ РОО)**

**ПРИКАЗ**

от 04 октября 2018 года

№ 192

**Об утверждении муниципального комплексного плана по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Частоозерского района в 2018- 2019 учебном году**

В соответствии с письмом Департамента образования и науки Курганской области № 2031/2 от 14.09.2018 года - План действий («дорожная карта») по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Курганской области в 2018-2019 учебном году

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить муниципальный комплексный план по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Частоозерского района в 2018-2019 году согласно приложению к настоящему приказу.

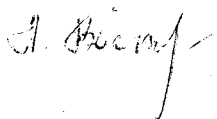
2. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций Частоозерского района.

3. Назначить руководителей образовательных организаций ответственными за реализацию муниципального комплексного плана по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Частоозерского района в своих образовательных организациях.

4. Координатором реализации плана в Частоозерском РОО назначить заведующего методическим кабинетом Овчинникову Т.А.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник**



**Л.Н.Вострикова**

Л.Н.Вострикова  
9-13-94

Приложение к приказу Частоозерского РОО  
от 04.10.2018 № 192

«Об утверждении муниципального комплексного плана по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Частоозерского района в 2018-2019 учебном году»

**Муниципальный комплексный план  
по кадровому обеспечению и развитию кадрового  
потенциала системы образования Частоозерского района  
в 2018-2019 учебном году**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Исполнители	Результат
<b>I Муниципальный уровень</b>				
1.1.	Проведение сверки педагогических кадров. Сбор информации о профессиональных «несовершенствах» работников муниципальной системы образования (МСО), обобщение её, систематизация, обработка информации	до 10.10.2018 года	РМК	наличие консолидированного «свода профессиональных несовершенств работников МСО»
1.2.	Проведение совещания по составлению плана действий и представление «свода несовершенств» в ИРОСТ	12.10.2018	РМК	Формирование заказа на повышение квалификации
1.3.	Разработка муниципального плана действий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала системы образования Частоозерского района	первая половина октября 2018 года	РОО	Наличие муниципального плана

1.4.	Защита муниципального комплексного плана в Департаменте образования и науки Курганской области	16.10.2018 года	РОО	Согласование муниципального плана. Внесение уточнений
1.5.	Реализация муниципального комплексного плана	в течение учебного года	РОО ОО	Доведение муниципального плана до сведения муниципальных образовательных организаций. Составление планов в каждой образовательной организации. Рост профессиональной компетентности педагогов, рост результативности образовательной деятельности
1.6.	Взаимодействие с образовательными учреждениями по вопросам организации курсовой подготовки	в течение учебного года	РОО ОО	Результативность организации курсов ПК
1.7.	Включенность педагогических работников в реализацию регионального проекта «Непрерывное педагогическое образование»	в течение учебного года	РОО ОО	- участие педагогических работников в реализации проекта «Педагогический навигатор»; - создание в районе педагогического клуба;
1.8.	Организация на муниципальном уровне работы по профориентации на педагогические специальности.	в течение учебного года	РОО ОО Центр занятости (День старшекласника)	Ориентир на педагогические специальности. Поступление выпускников средних школ в

	Проведение анкетирования среди старшеклассников 9-11 классов, изучение склонностей к профессии			ВУЗы, ССУЗы на педагогические специальности. Заключение договоров целевого обучения
1.9.	Мотивирование профессионального роста и развития педагогов посредством организации педагогических конкурсов	ежегодно	РОО ОО	-Проведение районного конкурса педагогического мастерства; - подготовка педагогов к участию в областном фестивале педагогического мастерства; - конкурсах, проводимых ИРОСТ; -участие в конкурсе лучших учителей; - публикации в СМИ, сети Интернет, на сайтах ОО о деятельности лучших педагогов
1.10.	Привлечение ветеранов педагогического труда	До декабря 2018 года	РОО ОО	Создание в районе Совета старейшин, использование их опыта работы
1.11.	Включать вопросы кадрового обеспечения на аппаратные совещания при Администрации района, на районную Думу	в течение года	РОО	Создание муниципального пакета для молодых специалистов с целью закрепления их в ОО Достижения и опыт работы лучших работников Достижения обучающихся по результатам конкурсов и олимпиад, ГИА

## II Учрежденческий уровень

2.1.	Адресная методическая работа на уровне образовательных организаций	в течение учебного года	ОО	-наличие у 100% педагогов индивидуальных программ профессионального развития на основе выявленных профессиональных затруднений
2.2.	Использование персонифицированного подхода к повышению квалификации педагога	в течение учебного года	ОО	Своевременное повышение квалификации педагогических работников (не реже 1 раза в три года)
2.3.	Работа с молодыми специалистами и педагогами, которые вновь пришли работать в ОО	в течение учебного года	ОО	Организация мониторинга за деятельностью молодых специалистов; -закрепление наставников; -, оказание методической помощи; - участие в муниципальных и межмуниципальных методических мероприятиях; -посещение уроков;
2.4.	Аттестация педагогических работников	в течение учебного года	ОО	Мотивация на прохождение аттестации