

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАСТООЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
(ЧАСТООЗЕРСКИЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ)**

ПРИКАЗ

от 13 марта 2025 года

№112-1

Об утверждении карты коррупционных рисков

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в Частоозерском отделе образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков Отдела образования Администрации Частоозерского муниципального округа (Приложение 1).
2. Разместить карту коррупционных рисков на официальной странице сайта Частоозерского отдела образования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности
начальника**



С.М. Осипов

Исп.Исакова Ирина Алексеевна.
Тел. 9-20-33

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель организации

(С.М. Осипов)



Карта коррупционных рисков Отдела образования Администрации Частозерского муниципального округа
(наименование образовательной организации)

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Начальник отдела образования, директор образовательной организации, заведующий	Разработка и согласование проектов локальных актов, содержащих коррупционные факторы.	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершенствования действий работников учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснение работникам организации: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Информационная открытость: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте. Проведение антикоррупционного образования и просвещение работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное принятие решений по вопросам материальных выплат, создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам.
2	Назначение стимулирующих выплат и	Начальник отдела образования, директор	Необъективная оценка деятельности сотрудников.	Средняя	

	вознаграждений работникам	образовательной организации, заведующий	Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.		Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Оплата труда	Начальник, директор, заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда организации. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Случаи, когда родственники – члены семьи выполняют в рамках одной ООО исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Начальник отдела образования, директор образовательной организации, заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Проведение плановых проверок подведомственных организаций	Начальник, главный специалист, методисты	Необоснованное включение (невключенное) в ежегодный план проверок подведомственных организаций с учётом критерия периодичности.	Средняя	Комиссионное обсуждение проекта планов контрольных мероприятий, контроль процедуры подготовки проекта приказа об утверждении плана проверок.
6	Проведение внеплановых проверок	Начальник, главный специалист, методисты	Необъективное принятие решения о проведении внеплановых проверок (использование немотивированных жалоб, обращений, публикаций в	Средняя	Комиссионный анализ заявлений и обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о нарушениях в подведомственных организациях

			средствах массовой информации)		
7	Оформление результатов проверки	Начальник, главный специалист, методисты	Получение личной выгоды, в том числе за получение положительных справок, актов по результатам проведённых проверок	Средняя	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
8	Распределение путёвок в детские оздоровительные организации	Главный специалист	Необъективное принятие решения о распределении путёвок между образовательными организациями	Средняя	Утверждение документации по обеспечению образовательных организаций путёвками в стационарные оздоровительные организации.
9	Организация проведения муниципальных мероприятий, конкурсов с обучающимися, воспитанниками и педагогическими работниками, направленными на выявление и развитие их интеллектуальных и творческих способностей, профессионального мастерства	Руководители отделов, главный специалист	Необъективное согласование проектов	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Составление, заполнение документов, справок, выдаваемых гражданам	Начальник отдела образования, директор образовательной организации, заведующий, специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление недостоверных сведений в документах, справках, выдаваемых гражданам	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Работа со служебной информацией,	Начальник отдела образования,	Использование в личных или	Средняя	Усиление внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, разъяснение административной и

	конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	директор образовательной организации, заведующий, специалисты	групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; несанкционированный доступ к информационным ресурсам		уголовной ответственности за нарушения в области защиты персональных данных
12	Оформление трудовых отношений	Начальник, методист, руководители ОО	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Средняя	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.
13	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Методист, специалисты	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (подготовка наградного материала на присвоение государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	Средняя	Комиссионное принятие решения, соблюдение утверждённой антикоррупционной политики.
14	Проведение внутреннего мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник, специалисты	Необъективное принятие решения о проведении проверки в отношении муниципальных служащих отдела образования, директоров ОО, заведующей детского сада	Средняя	Комиссионный анализ принятия решения о проведении проверки, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

15	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Начальник, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств, использование бюджетных средств в личных целях, не связанных с трудовой деятельностью	Высокая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Усиление контроля за составлением и предоставлением бюджетной отчетности.
----	---	------------------------------	--	---------	--